Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

SHL Verify Interactive G+ 报告

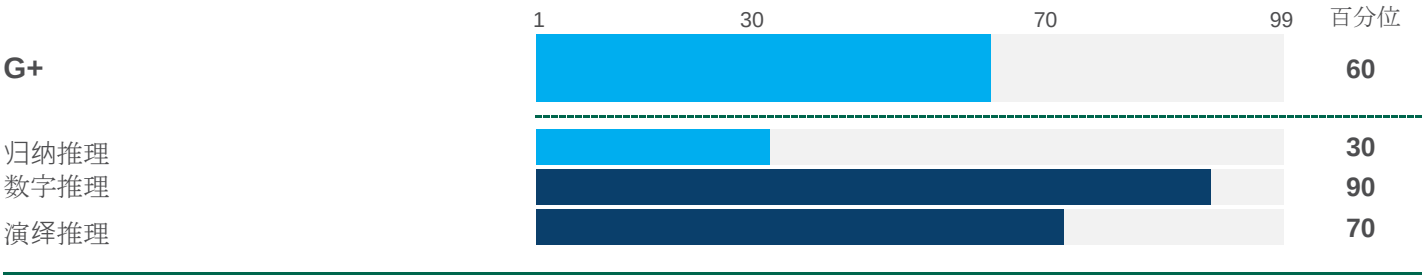
姓名
CandidateSample

日期
2020年2月14日

SHL Verify Interactive G+ 报告

此G+报告提供了CandidateSample的G+能力测试得分。如果这些测试无人监督，这些分数有可能不代表求职者的实际能力水平。

概述



细节

综合能力测试

综合能力分数基于本测试涵盖所有认知能力的全部问题的成绩。尽管每一位求职者都有强项和弱项，但是该分数可以表明求职者在一般认知任务上的可能表现。如需了解关于求职者强项和弱项的更多具体信息，请参考就测试中的各项认知能力提供的反馈。

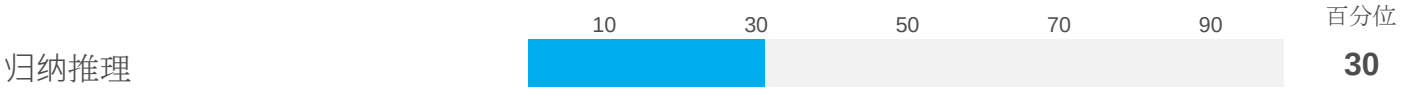
语言： English

在 Interactive G+ General Composite (INT) v1 比较组中的百分位

CandidateSample的综合能力与对照组相比，估计处于平均水平。他的成绩高于该组中60%的候选人。这表明，相对于对照组，该候选人的一般认知能力一般。

归纳推理测试

该测试用于衡量处理不完整信息以及依据基本原理制定异常问题解决方案的能力。该测试成绩良好的人具有更强的概念思维能力和分析思维能力。



语言： English

在 Interactive G+ General Composite (INT) v1 比较组中的百分位

CandidateSample的归纳批判性推理能力与对照组相比估计低于平均水平。他的成绩高于该组中30%的候选人。这表示他在理解不完整信息、根据基本原则解决新问题方面，可能会比较困难。

© 2020 SHL 和/或其附属公司。保留所有权利。

数字推理测试

该测试用于衡量根据数字数据做出正确决策或推断的能力。提供的数据和任务集与业务环境相关。这些任务强调的是理解和评估数据，而不是计算。测试成绩良好的人通常有能力正确理解数字数据，以及解读数学信息。

语言： English

在 Interactive G+ General Composite (INT) v1 比较组中的百分位

CandidateSample的数字推理能力与对照组相比估计远低于平均水平。他的成绩高于该组中90%的候选人。这表明，相对于对照组，该候选人在理解或解读数字数据和数学计算方面能力极强。

演绎推理测试

该测试旨在衡量根据提供的信息做出逻辑结论、识别论证中的有力证据和漏洞以及应用不完整的信息补充完整情景的能力。

语言： English

在 Interactive G+ General Composite (INT) v1 比较组中的百分位

CandidateSample的演绎推理能力与对照组相比估计高于平均水平。他的成绩高于该组中70%的候选人。CandidateSample可能很擅长运用逻辑推理、根据已有数据给出合理的解决方案以及发现其他人逻辑中的漏洞。工作中，该候选人可能能够有效利用复杂的信息并得出有理有据的结论。同时，该候选人能够判断并理解逻辑论述中潜在论点、解决问题，但还有待进一步观察。

© 2020 SHL 和/或其附属公司。保留所有权利。

这些结果的使用指南

如何验证结果

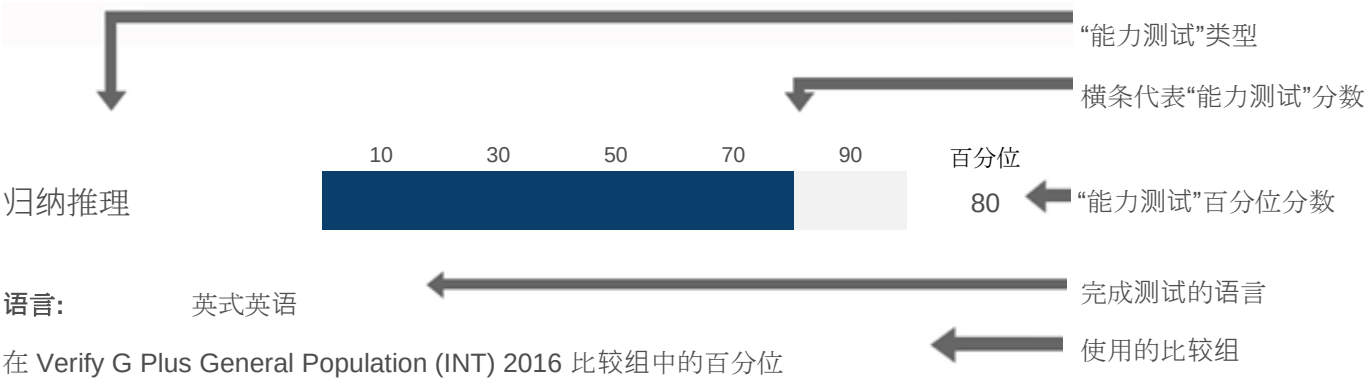
确定个人能力水平的方法有多种。以下列出了部分方法：

可考虑使用来自其它能力评估的信息	使用通过评估与工作业绩息息相关的能力和/或技能得出的结果，评估个人实际能力水平。例如：工作模拟或评估中心。
使用通过其它途径获取的信息	考试、资格测试、分级测试和其它成绩测试是检验个人语言和/或数字能力的有效途径，其结果有助于评估个人实际能力水平。
使用结构化面试方法评估相关能力	与认知能力相关的资质包括： • 表达和传达信息 • 写作和汇报 • 应用专业知识和技术 • 分析 • 学习和研究 • 创造和创新 • 制订策略和计划

在最终决定如何确认和使用个人测试结果时应遵循内部政策方针。公司应评估相关风险、企业政策/管理、其它筛选工具的使用、时间、成本和其它因素 在决定选择评估个人“能力测试”结果的最佳方法时，上述所有因素都至关重要。

© 2020 SHL 和/或其附属公司。保留所有权利。

该报告信息



如何解释该信息

- **条形图**显示个人“能力测试”百分位分数。
- **比较组**决定了个人分数将与哪一组特定人群相比较。
- **百分位分数**表示此人与比较组中人员的比较结果。
- 例如，百分位分数为 50，指此人能力要高于比较组中 50% 的人员。

关于认知能力测试

如欲建议将这份报告中的信息作为更全面的、对于人职匹配和潜力的评估过程中的一部分来使用更全面地评估此人对工作的适合程度及潜力，还应使用本文中的信息。

更多信息

有关如何使用 SHL“能力测试”验证范围的其它信息和指南，可通过 SHL.com 在线获取。

© 2020 SHL 和/或其附属公司。保留所有权利。

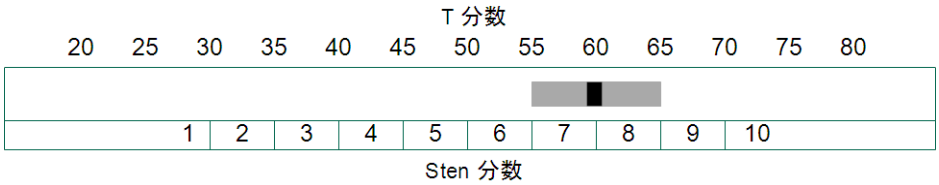
技术信息

受过 T 和 Sten 正确使用和说明培训的用户可获得 T 分数和 Sten 分数。

T 分数是标准测试分数，平均分为 50，标准差为 10。 Sten 分数是 10 分制的标准分数。其平均分是 5.5，标准差是 2。

姓名： **CandidateSample**
测试类型： **综合能力**

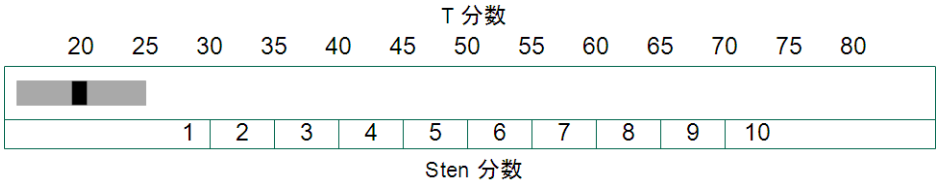
语言：**English**
比较组：**Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T 分数：**60**　　Sten 分数：**7**

姓名： **CandidateSample**
测试类型： **归纳推理**

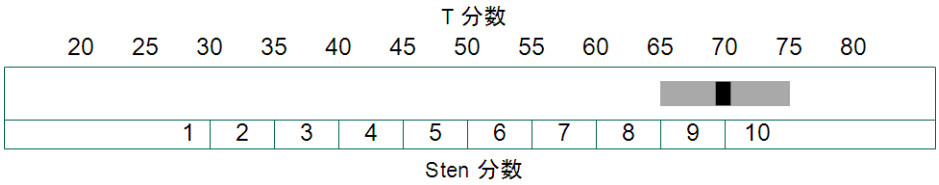
语言：**English**
比较组：**Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T 分数：**20**　　Sten 分数：**1**

姓名： **CandidateSample**
测试类型： **数字推理**

语言：English
比较组：Interactive G+ General Composite (INT) v1

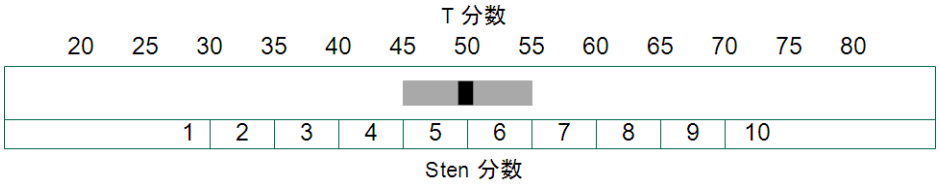


T 分数：**70**　　Sten 分数：**9**

© 2020 SHL 和/或其附属公司。保留所有权利。

姓名： **CandidateSample**
测试类型： **演绎推理**

语言：**English**
比较组：**Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T 分数：**50**　　Sten 分数：**5**

© 2020 SHL 和/或其附属公司。保留所有权利。

评估方法

调查问卷/能力测试	比较组
Verify Interactive - G+ - CHS	Interactive G+ General Composite (INT) v1

个人信息部分

姓名	CandidateSample
报告	SHL Verify Interactive G+ 报告

关于本报告

该报告显示能力测试结果。这些测试仅限于受过相关使用和说明培训的人员参加。

此报告由回答者答卷结果生成。此报告已生成电子版 - 软件使用者可对报告文本作修改和添加。

SHL Global Management Limited 及其合作公司不能保证此份报告的内容是由计算机系统生成后没有被修改的产品。我们不对使用此报告内容后产生的结果（包括由于疏忽引起的）负责。

www.shl.com

© 2020 SHL 和/或其附属公司。保留所有权利。 SHL 和 OPQ 是在英国和其他国家/地区注册的商标。

这份报告由SHL为其客户利益而制作，并包括了SHL的知识产权。仅在公司内部和非商业用途的情况下SHL允许其客户复制，发放，修改以及储存这份报告。版权为SHL所有。

© 2020 SHL 和/或其附属公司。保留所有权利。